



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР «КУРЧАТОВСКИЙ ИНСТИТУТ»

Институт физики высоких энергий имени А.А. Логунова
Национального исследовательского центра «Курчатовский институт»
(НИЦ «Курчатовский институт» - ИФВЭ)

ПРИКАЗ

16.01.2026

Противино

№ 06

О мерах по предупреждению коррупции

В соответствии с требованиями и положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08 ноября 2013 года и согласно приказу НИЦ «Курчатовский институт» от 19 декабря 2025 года №5187

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Антикоррупционную политику НИЦ «Курчатовский институт» - ИФВЭ в новой редакции (далее – Антикоррупционная политика) (приложение к настоящему приказу).
2. Признать утратившим силу приказ от 22 марта 2017 №65 «О мерах по предупреждению коррупции».
3. Заведующей канцелярией Диваевой М.В. ознакомить с настоящим приказом заместителей, помощников директора по направлениям, руководителей структурных подразделений.
4. Руководителям структурных подразделений разместить Антикоррупционную политику на информационных стендах подразделений.
5. Группе ученого секретаря разместить Антикоррупционную политику на официальном сайте НИЦ «Курчатовский институт» - ИФВЭ в сети «Интернет».
6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

В.Н. Песенко

**Антикоррупционная политика федерального государственного
бюджетного учреждения «Институт физики высоких энергий имени
А.А. Логунова Национального исследовательского центра
«Курчатовский институт»**

1. Назначение документа

Антикоррупционная политика федерального государственного бюджетного учреждения «Институт физики высоких энергий имени А.А. Логунова Национального исследовательского центра «Курчатовский институт» (НИЦ «Курчатовский институт» - ИФВЭ) (далее – Антикоррупционная политика) разработана в соответствии с требованиями и положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, общепризнанными принципами международного права.

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика является локальным актом НИЦ «Курчатовский институт» - ИФВЭ (далее – Институт) и определяет ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства работниками Института.

1.2. Положения настоящей Антикоррупционной политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми Институт вступает в договорные отношения, в части их взаимодействия с Институтом в случае, если указанные лица взяли на себя соответствующие обязательства в договорах, заключаемых с Институтом.

2. Цели Антикоррупционной политики

Антикоррупционная политика отражает приверженность Института высоким этическим стандартам ведения работы для совершенствования корпоративной культуры и поддержания деловой репутации Института на высоком уровне.

Основными целями внедрения Антикоррупционной политики являются:

2.1. Минимизация риска вовлечения работников Института, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;

2.2. Формирование у работников Института, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики Института о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

2.3. Установление обязанности работников Института знать и соблюдать принципы и положения настоящей Антикоррупционной

политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также меры по предотвращению коррупции.

3. Используемые в Антикоррупционной политике понятия и определения

В целях настоящей Антикоррупционной политики применяются следующие понятия и определения:

3.1. Коррупция:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте «а» настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица.

3.2. Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3.3. Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

3.4. Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконные оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого

лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию).

3.5. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника, занимающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей (осуществление полномочий).

3.6. Личная заинтересованность работника – заинтересованность, связанная с возможностью получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником, указанным в пункте 3.5., и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник, указанный в пункте 3.5., и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

3.7. Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

3.8. Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Институт вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

4. Основные принципы антикоррупционной деятельности Института

Антикоррупционная политика Института основывается на следующих основных принципах:

4.1. Принцип соответствия Антикоррупционной политики действующему законодательству и общепринятым нормам права: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству о противодействии коррупции и иным нормативным правовым актам, применимым к Институту.

4.2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства Института в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников Института о положениях законодательства о противодействии коррупции и их активное участие в реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Института, его руководства и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Института коррупционных рисков.

4.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: осуществление в Институте антикоррупционных мероприятий, которые, имеют низкую себестоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников Учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением ими трудовых (должностных) обязанностей.

4.7. Принцип открытости хозяйственной и иной деятельности: информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Институте антикоррупционных стандартах и процедурах.

4.8. Принцип контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5. Реализация Антикоррупционной политики и должностные лица, ответственные за реализацию Антикоррупционной политики

5.1. В целях обеспечения реализации положений Антикоррупционной политики Директор Института, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры организации, назначает лицо (или несколько лиц), ответственное (-ых) за реализацию Антикоррупционной политики.

Основные обязанности лица (лиц), ответственного (-ых) за реализацию Антикоррупционной политики:

- подготовка проекта Плана мероприятий по противодействию коррупции в Институте и участие в реализации указанных мероприятий;

- разработка и представление на утверждение руководству Института проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками, в случае получения такой информации;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных органов при проведении ими проверок деятельности Института по вопросам предупреждения коррупции;

- подготовка отчета директору Института о проводимой работе по предупреждению коррупции в Институте.

6. Обязанности работников Института, связанные с предупреждением коррупции

Работники Института в связи с исполнением своих трудовых обязанностей, возложенных на них трудовым договором, должностными инструкциями и иными локальными актами Института, должны:

- руководствоваться положениями настоящей Антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Института;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Института;
- незамедлительно информировать лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, и (или) директора Института о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- сообщить лицу, ответственному за реализацию Антикоррупционной политики, и (или) директору Института о возможности возникновения либо возникшем конфликте интересов, одной из сторон которого является работник.

7. Антикоррупционное просвещение работников

7.1. В целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников в Институте посредством антикоррупционного образования, антикоррупционной пропаганды осуществляется антикоррупционное просвещение.

7.2. Антикоррупционное образование работников осуществляется за счет Института в форме повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики. При организации обучения следует учитывать категорию обучаемых лиц.

7.3. Антикоррупционная пропаганда осуществляется путем размещения соответствующего раздела на официальных сайтах Института в сети интернет, иными средствами в целях формирования у работников нетерпимости к коррупционному поведению, воспитания у них чувства гражданской ответственности.

7.4. На постоянной основе проводится мониторинг антикоррупционного законодательства с размещением вновь принятых документов в соответствующем разделе на официальном сайте Института для ознакомления всех работников Института.

8. Внедрение антикоррупционных механизмов

С целью минимизации субъективного и необоснованного подхода при принятии ключевых финансово-хозяйственных решений в Институте необходимо:

8.1. Локальными актами Института при подписании писем, договоров и т.д. предусмотреть согласование документов всеми заинтересованными структурными подразделениями Института.

8.2. На постоянной основе проводить анализ состояния работы по предупреждению коррупционных правонарушений.

9. Выявление и урегулирование конфликта интересов

9.1. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности Института является одним из элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

9.2. В основу работы по урегулированию конфликта интересов в Институте положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о возможном или возникшем конфликте интересов;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов Института и работников при урегулировании конфликта интересов.

9.3. Поступившая в рамках уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения информация проверяется директором Института или уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для Института рисков.

9.4. В трудовые договоры с работниками Института и в гражданско-правовые договоры с контрагентами Института вносятся в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации антикоррупционные оговорки.

10. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

10.1. Институт намерен поддерживать корпоративную культуру, в которой деловые подарки, корпоративное гостеприимство, представительские мероприятия рассматриваются только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе хозяйственной и иной деятельности организации.

10.2. Подарки и представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которые работники от имени Института могут предоставлять другим лицам и организациям либо которые работники в связи с их работой в Институте могут получать от других лиц и организаций, должны соответствовать совокупности указанных ниже критериев:

- быть прямо связаны с установленными целями деятельности Института;
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметом роскоши;

- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной и неэтичной целью;

- не создавать репутационного риска для Института, работников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

- не противоречить принципам и требованиям настоящей Антикоррупционной политики, и другим локальным актам Института.

10.3. Не допускаются подарки от имени Института, его работников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, наличных или безналичных, в любой валюте.

10.4. В случае получения работниками Института подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением должностных обязанностей, работник обязан уведомлять об этом должностное лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики.

11. Внутренний контроль и аудит

11.1 Система внутреннего контроля и аудита Института в соответствии с утвержденными приказами Института способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности Института.

11.2. Задачами внутреннего контроля и аудита в целях реализации мер предупреждения коррупции являются обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности Института и обеспечение соответствия деятельности Института требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов Института.

11.3. Требования Антикоррупционной политики, учитываемые при формировании системы внутреннего контроля и аудита Института:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по предупреждению коррупции;

- контроль документирования операций хозяйственной деятельности;

- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

12. Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

12.1. Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности Института декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

12.2. Институт принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников, сообщивших в контрольно-

надзорные и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке к совершению, совершении или совершенном коррупционном правонарушении или преступлении.

12.3. Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами также осуществляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими контрольно-надзорных мероприятий в отношении организаций Института по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений.

13. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику

13.1. Должностное лицо (лица), ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики.

13.2. Должностное лицо (лица), ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, ежегодно готовит отчет о реализации мер по предупреждению коррупции в Институте, на основании которого в настоящую Антикоррупционную политику могут быть внесены изменения и дополнения.

13.3. Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции, изменения организационно-правовой формы или организационной структуры Института.