**Гарантии и компенсации работникам,**

**совмещающим работу с обучением**

|  |  |
| --- | --- |
| **ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ:****бакалавриат, специалитет, магистратура****в соответствии со Статьей 173 ТК РФ** |  |
| **ВСТУПИТЕЛЬНЫЕ ИСПЫТАНИЯ И ОБУЧЕНИЕ НА ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫХ ОТДЕЛЕНИЯХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ** |
| Гарантии и компенсации работникам, **допущенным к вступительным испытаниям** или **являющимся слушателями подготовительных отделений образовательных организаций** высшего образования, **поступающим на обучение:**по * программам бакалавриата,
* программам специалитета,
* программам магистратуры.
 | Работодатель обязан предоставить **дополнительный отпуск без сохранения заработной платы.**1. работникам, допущенным к вступительным испытаниям, - 15 календарных дней;
2. работникам - слушателям подготовительных отделений образовательных организаций высшего образования для прохождения итоговой аттестации - 15 календарных дней.
 |
| **ОБУЧЕНИЕ ПО ЗАОЧНОЙ И ОЧНО-ЗАОЧНОЙ ФОРМАМ ОБУЧЕНИЯ** |
| Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением высшего образования по заочной и очно-заочной формам обучения и успешно осваивающим, * по программам бакалавриата,
* программам специалитета
* программам магистратуры.

**имеющие государственную аккредитацию** | Работодатель предоставляет ***дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка*** (учебные отпуска):1. для прохождения промежуточной аттестации на 1 и 2 курсах соответственно - по 40 календарных дней;
2. для прохождения промежуточной аттестации на каждом из последующих курсов соответственно - по 50 календарных дней;
3. для прохождения промежуточной аттестации при освоении образовательных программ высшего образования в сокращенные сроки на 2 курсе - 50 календарных дней);
4. прохождения государственной итоговой аттестации - до 4 месяцев в соответствии с учебным планом осваиваемой образовательной программы высшего образования.
 |
| Гарантии работникам, обучающимся по заочной и очно-заочной формам обучения и осваивающим:* программы бакалавриата,
* программы специалитета
* программы магистратуры,

**имеющие государственную аккредитацию** | На период до 10 учебных месяцев перед началом прохождения государственной итоговой аттестации по их желанию устанавливается рабочая педеля, сокращенная на 7 часов. За время освобождения от работы указанным работникам выплачивается 50 % среднего заработка по основному месту работы, но не ниже минимального размера оплаты труда.По соглашению сторон трудового договора сокращение рабочего времени производится путем предоставления работнику:* 1 свободного от работы дня в неделю либо
* сокращения продолжительности рабочего дня в течение недели.
 |
| Гарантии работникам по **заочной форме обучения, которые успешно осваивают имеющие государственную аккредитацию:*** программы бакалавриата,
* программы бакалавриата,
* программы магистратуры.
 | Работодатель обязан оплачивать 1 раз в учебном году проезд к месту нахождения соответствующей организации, осуществляющей образовательную деятельность, и обратно. |

|  |
| --- |
| **ОБУЧЕНИЕ ПО ОЧНОЙ ФОРМЕ** |
| Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением высшего образования обучающимся по очной форме обучения по имеющим государственную аккредитацию:* программам бакалавриата,
* программам специалитета.
* программам магистратуры.
 | Работодатель обязан предоставить дополнительный отпуск без сохранения заработной платы.1. для прохождения промежуточной аттестации - 15 календарных дней в учебном году
2. для подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов - 4 месяца,
3. для сдачи итоговых государственных экзаменов - 1 месяц.
 |

|  |
| --- |
| **ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ:****подготовка кадров высшей квалификации в аспирантуре****в соответствии со Статьей 173.1 ТК РФ** |
| **ОБУЧЕНИЕ ПО ЗАОЧНОЙ И ОЧНО-ЗАОЧНОЙ ФОРМАМ ОБУЧЕНИЯ** |
| Работники, осваивающие по заочной форме обучения программы подготовки научно- педагогических кадров:* в аспирантуре (адъюнктуре),
* программы ординатуры
* программы ассистентуры -стажировки
 | Работодатель обязан предоставлять:1. ***ежегодные дополнительные отпуска*** по месту работы продолжительностью ***30 календарных дней с сохранением среднего заработка.*** При этом к ежегодному дополнительному отпуску работника ***добавляется время, затраченное на проезд*** от места работы до места обучения и обратно ***с сохранением среднего заработка.*** Указанный ***проезд оплачивает работодатель.***
2. 1 свободный от работы день в неделю с оплатой его в размере 50 % получаемой заработной платы.
3. Работодатель вправе предоставлять работникам по их желанию на последнем году обучения дополнительно не более 2 свободных от работы дней в неделю без сохранения заработной платы.
 |
| Работники:* **осваивающие программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре),**
* лица, являющиеся **соискателями ученой степени кандидата наук**
 | Работодатель предоставляет им по месту работы ***ежегодного дополнительного отпуска*** продолжительностью 3 месяца ***с сохранением среднего заработка для завершения диссертации на соискание ученой степени кандидата наук***. |

|  |
| --- |
| **СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ****В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 5 мая 2014 г. N 409 «Об утверждении правил предоставления отпуска лицам, допущенным к соисканию ученой степени кандидата наук****или доктора наук»** |
| Лица, **допущенные к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук** | Отпуск предоставляется за счет и в пределах средств работодателя по основному месту работы соискателя с сохранением средней заработной платы продолжительностью:* 3 месяца к защите диссертации на соискание ученой степени кандидата паук
* 6 месяцев для подготовки к защите диссертации на соискание ученой степени доктора наук.

Порядок предоставления отпуска указанным лицам установлен Постановление Правительства РФ от 5 мая 2014 г. N 409 «Об утверждении правил предоставления отпуска лицам, допущенным к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук» |